

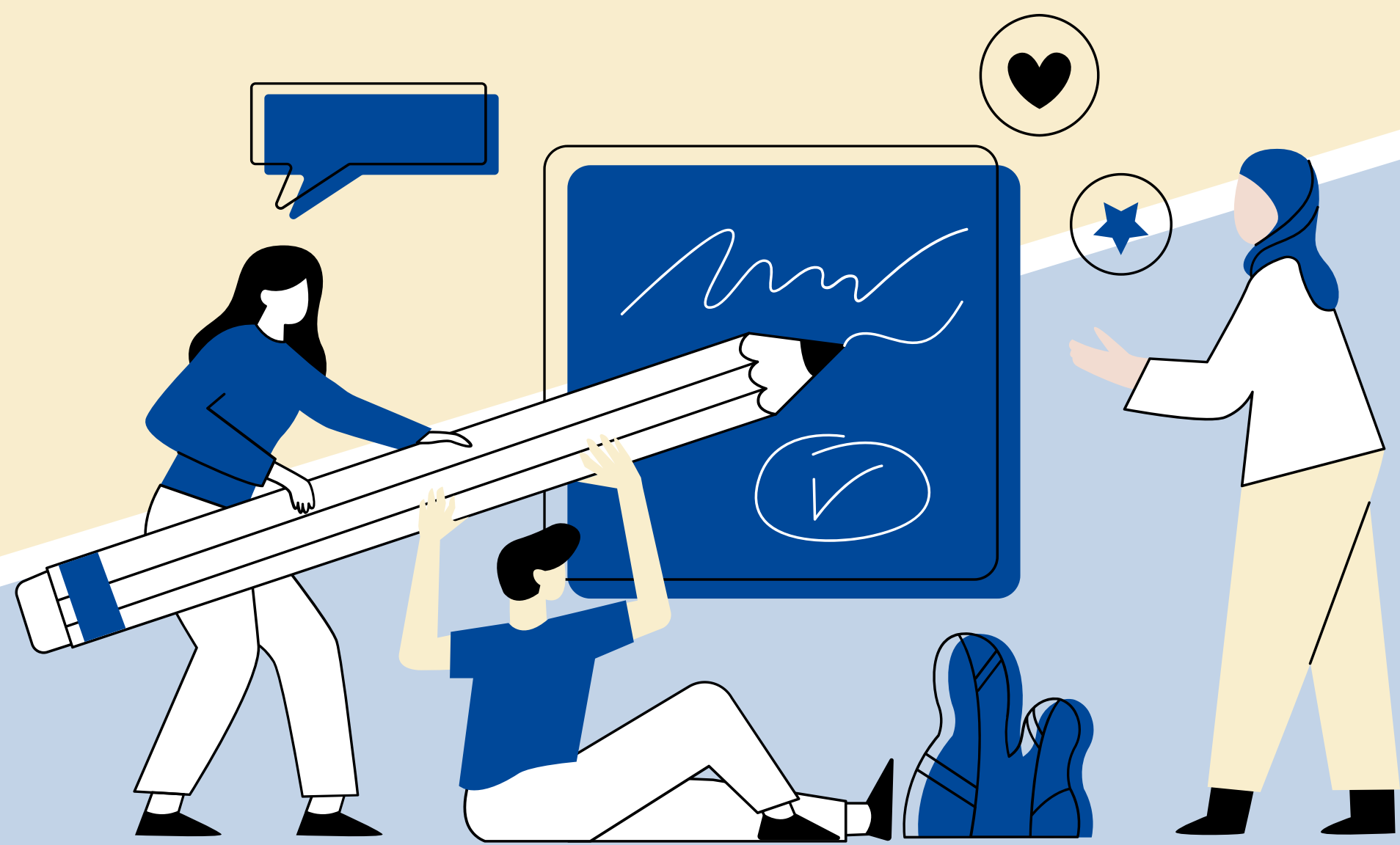
# Nos engagements pour 2023-2025

A travers les valeurs « **Passion – Engagement – Citoyenneté** », l'école s'engage à :

- Former des élèves acteurs et actrices d'un monde plus soutenable et solidaire pour les sociétés humaines et le vivant.
- Offrir un cadre de travail où étudiant·es et personnels peuvent **s'engager, se former et innover durablement**.
- Développer une société interculturelle et plus inclusive, ainsi qu'un imaginaire désirable et joyeux, en favorisant les échanges et les débats d'idées qui soient ouverts, variés, scientifiquement et intellectuellement honnêtes.
- Participer activement à la lutte contre toute forme de discrimination et réduire les inégalités sociales et culturelles.

## Définir une gouvernance d'école en cohérence avec les enjeux DD&RS

- Faire **valider une compétence** "Agir en professionnel responsable et en acteur d'une transition durable" à l'ensemble des futur·es diplômé·es
- **Faire de l'école un tiers-lieu** pour sensibiliser, débattre autour des problématiques énergie, eau, environnement
- Inscrire dans 100% des fiches de postes **une mission en lien avec le DD&RS** (nouveaux recrutements)
- Le budget DD&RS représente **10% du budget total** école en 2025



## Former des ingénieure·s conscient·es des enjeux, capables d'agir dès aujourd'hui

- **Intégrer les enjeux socio-écologiques** dans l'ensemble de la maquette pédagogique de l'école à la rentrée 2025
- **Accompagner au changement** de l'ensemble des personnels et enseignant·es
- Organiser des **journées de formation et de recyclage** à destination des personnels (1fois/an)



## Maximiser notre empreinte sociétale

- Agir pour **sensibiliser les élèves** de la région Grenobloise notamment celles et ceux éloigné·es de la sphère scientifique
- Accompagner l'ensemble de la communauté éducative de l'école à agir en **professionnel éthique et responsable**
- S'assurer que tous les personnels bénéficient de **2 jours et demi de formation tous les ans** en lien avec leur métier et/ou la stratégie de l'école
- Former tous les étudiant·es et personnels à la **lutte contre les discriminations**
- Assurer la **prise en charge** de toutes les personnes victimes de **VSS**
- Proposer 1 journée de formation par an aux enseignant·es de la région grenobloise sur les enjeux DD&RS



## Limiter notre empreinte sur l'environnement

- **Analyser les impacts** de l'école (impacts santé/ biosphère/ ressources, impacts sociétaux) et les diffuser
- Proposer une alimentation **100% végétarienne** sur les événements école d'ici 2025
- Mettre en place un plan de **réduction des déchets** et augmenter la part du recyclage (+10pts d'ici 2025)